



Администрация Цветнопольского сельского поселения  
Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.04.2024

№ 39

О внесении изменений в постановление от 20.04.2009 № 13 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Цветнопольского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области»

На основании протеста прокуратуры Азовского немецкого национального района Омской области от 29.03.2024 № 7-02-2024/559-24 на Постановление Главы администрации Цветнопольского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 20.04.2009 № 13, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации», руководствуясь Уставом Цветнопольского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Цветнопольского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области, утвержденные постановлением администрации Цветнопольского сельского поселения от 20.04.2009 № 13 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации Цветнопольского сельского поселения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области» (в редакции постановлений администрации от 09.07.2010 № 38, от 21.02.2014 № 18, от 11.10.2019 № 103, от 09.04.2020 № 19, от 28.07.2021 № 84, от 28.02.2022 № 13, от 23.03.2022 № 19, от 06.06.2022 № 45, от 15.12.2022 № 99, от 21.12.2022 № 105, от 22.05.2023 № 42, от 26.12.2023 № 101) (далее - Правила) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 Раздел 2 Правил дополнить следующими абзацами:

«Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации.

В связи с этим гражданином, претендующим на поступление на муниципальную службу, помимо документов, перечисленных в подпункте 2.2 настоящего Пункта, подается заключение медицинской организации о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.»;

**1.2.** В пункте 3.1 раздела 3 Правил:

- в абзаце 7 после слов «на рабочем месте» дополнить словами «, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;»;

- в абзаце 14 после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

**1.3.** Пункт 4.1 раздела 4 Правил дополнить следующим абзацем:

«реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.»;

**1.4.** В абзаце 17 пункта 4.2 раздела 4 Правил после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации;»;

**1.5.** Раздел 5 дополнить пунктом 5.10. следующего содержания:

«5.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

**2.** Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).